Havs
och Vatten
myndigheten

2018-12-18 Dnr 4696-18

Avtal om lokala omställningsmedel

Havs- och vattenmyndigheten samt OFR-S för ST inom Hav samt SACO-S genom SACO föreningen vid Havs– och vattenmyndigheten har sedan 1 januari 2015 ett lokalt avtal om lokala omställningsmedel. Avtalet löper ut den 31 december 2018.

Parterna är överens om att förlänga befintligt avtal (bilaga). Avtalet förlängs med ett år i taget. Om någon part önskar säga upp avtalet gäller sex månaders uppsägningstid.

För arbetsgivaren

Stefan Rehnström
HR chef

För OFR-S för ST inom Hav
Havs– och vattenmyndigheten

Bengt Fjällborg

SACO-S genom SACO föreningen vid

Karin Linderholm

Ara Pq

Havs
och Vatten
myndigheten

Avtal

Datum
2015-12-16

Parter
Havs- och vattenmyndigheten
OFR-S för ST inom HaV
Saco-S genom Saco-föreningen vid Havs- och vattenmyndigheten

Avtal om lokala omställningsmedel

1 § Bakgrund och syfte

Detta avtal tecknas med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel som gäller från och med 1 januari 2015.

Målet med avtalet är att de lokala omställningsmedlen ska användas på ett sätt som främjar ett proaktivt omställningsarbete och underlättar för medarbetarna att vara kvar så länge som möjligt i arbetslivet.

Avtalet preciserar ett antal principer och insatser som följer syftet med det centrala avtalet.

2 § Principer för användning av Havs- och vattenmyndighetens omställningsmedel

Princip 1 – Insatser som finansieras med omställningsmedel ska vara framåtsyftande, aktiva och tydligt beskrivna.

Princip 2 – Insatser ska genomföras för att medarbetare i första hand ska kunna stanna kvar på myndigheten. I andra hand för att kunna arbeta vidare någon annanstans.

3 § Insatser som kan omfattas av omställningsmedel

Det behöver alltid göras en individuell bedömning i varje enskild situation för att det ska vara möjligt att avgöra vilka insatser som är ändamålsenliga för vilken medarbetare.

Insatserna ska öka eller behålla arbetstagarens anställningsbarhet eller i övrigt ge förutsättningar till ett längre arbetsliv.

Havs- och vattenmyndigheten
Box 11 930
404 39 Göteborg

Besök och leverans
Gullbergs strandgata 15
404 39 Göteborg

Telefon 010-698 60 00
Fax 010-698 61 11
havochvatten@havochvatten.se
www.havochvatten.se

Bankgiro 199-6669
Organisationsnummer
202100-6420

PO

Exempel på insatser som kan omfattas av omställningsmedlen är:

- Kompetensanalys
- Utbildningar
- Utbytestjänstgöring (1 mot 1 med annan myndighet, under en begränsad tid)
- Utvecklingstjänstgöring (trainee, gå bredvid, inom och utom myndigheten)
- Mentorprogram
- Tillfälliga ekonomiska ersättningar för att stimulera/underlätta rörlighet
- Kompetensväxling vid delpension.

4 § Insatser som inte omfattas av omställningsmedel

Insatser som inte kan anses uppfylla syftet med avtalet ska inte finansieras med omställningsmedel. Exempel på sådana insatser kan vara

- löpande kompetensutveckling
- personalsociala aktiviteter
- avsättning till delpension.

5 § Tillvägagångssätt vid ansökan om medel

Varje part kan var för sig lägga fram en ansökan om att använda omställningsmedlen.

Ansökan kan lämnas till personalchefen för behandling när som helst under året.

En chef som ser behov av åtgärder för att ställa om en eller flera medarbetare på sin avdelning/enhet/sektion tar fram en ansökan tillsammans med sin kontaktperson på HR.

Avdelningschefen skriver under ansökan innan den lämnas till samråd.

Om en facklig part tar initiativ till en ansökan ska ordföranden skriva under ansökan innan den lämnas till samråd.

Ansökan ska svara på följande frågor för att kunna behandlas:

- Vad är det som ska göras? Beskriv åtgärden (tidplan, form mm.).
- På vilket sätt medverkar berörda medarbetare?
- Vad har vi för mål med insatsen?
- Stärks medarbetarens möjligheter på HaV/övriga arbetsmarknaden?
- Vad kostar insatsen?

6 § Beslut om omställningsmedel

Beslut om användning av medlen fattas av personalchefen.

Beslutet kan bara fattas efter att samråd mellan parterna slutar i enighet om vilka åtgärder och insatser som ska genomföras.

7 § Uppföljning och avstämning av hur medlen använts

Användningen av medlen ska följas upp, utvärderas och dokumenteras varje år.

Dessutom ska det göras en ny partsgemensam omvärldsanalys för att kunna fånga upp kommande förändringar i tid. Analysen ska titta på saker som kan hända inom det närmsta året och lite längre sikt inom tre år. Både den årliga uppföljningen och analysen ska dokumenteras och vara genomförda senast den 31 januari varje år.

8 § Bokföring

Personalenheten avsätter 0,3 % av den totala lönesumman till lokala omställningsmedel varje år. Reservationen bokförs som en skuld på konto 2290 och de medel som finns kvar vid årets slut förs över till nästa år.

9 § Avtalets giltighetsperiod och uppsägningstid

Detta avtal gäller från och med 1 januari 2016 till och med 31 december 2018.

Uppsägningstiden är 12 månader och varje part har, var för sig, rätt att säga upp avtalet.

Göteborg 2015-12-16

Stefan Rehnström
Tf. personalchef

för Havs- och vattenmyndigheten

Åsa Andersson
Ordförande OFR-S för ST inom HaV

Per Olsson
Ordförande Saco-S genom Saco-föreningen vid Havs- och vattenmyndigheten